



ที่ อว ๒๓๒๕๗/ว. ๐๖๓๓๑

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ถนนพระจันทร์ กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐

รับที่	204
วันที่	19 เมย 2564
เวลา	10.16 น.

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรม

เรียน อธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา

มหาวิทยาลัยพะเยา	
เลขรับ	1609
วันที่	16 เมย 2564
เวลา	16.50 น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย : ๑. หลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง (Advance HR : Survival Beyond Tomorrow) รุ่นที่ ๑๐
๒. หลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความสำเร็จขององค์กร (Managing People for Organizational Success) รุ่นที่ ๕

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มอบหมายให้ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจ จัดโครงการอบรมหลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง (Advance HR : Survival Beyond Tomorrow) รุ่นที่ ๑๐ จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม ๘๐ ชั่วโมง กำหนดเปิดอบรมตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๔ และหลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความสำเร็จขององค์กร (Managing People for Organizational Success) รุ่นที่ ๕ จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม ๘๓ ชั่วโมง กำหนดเปิดอบรมตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ อบรมทุกวันเสาร์ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมเจ้าพระยา ปาร์ค รัชดา กรุงเทพฯ

หลักสูตรนี้มีความเหมาะสมเป็นอย่างยิ่งกับผู้บริหารที่ต้องการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมดิจิทัล และสถานะ New Normal ที่เกิดขึ้นจากการระบาดของ Covid-๑๙ ซึ่งจะทำให้หน่วยงานทั้งหลายต้องมีการเตรียมความพร้อมในการบริหารงานและบริหารคนให้มากขึ้น ในการนี้ คณะฯ ใคร่ขอเชิญท่านส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ตามรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ สำหรับข้าราชการ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว สามารถเข้ารับการอบรมได้โดยไม่ต้องเป็นวันลา และสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบฯ ของกระทรวงการคลัง ส่วนพนักงานรัฐวิสาหกิจเบิกจ่ายได้ตามระเบียบของหน่วยงาน สำหรับบริษัทเอกชนสามารถนำค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมมาหักเป็นค่าใช้จ่ายได้ ๒๐๐% หากท่านสนใจโครงการอบรมสามารถจ่ายเป็นเงินสด หรือจ่ายเป็นเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชิดคร่อม สั่งจ่ายในนาม "คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์" หรือโอนเงินเข้าบัญชี "คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์" ตามรายละเอียดดังนี้

๑. เลขที่ ๐๙๖๐-๐๙๖๐๘-๑ บัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์-รังสิต
๒. เลขที่ ๙๙๕๙๙๙๖๐๑๐๒ บัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมหรือประชาสัมพันธ์โครงการฯ ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.รุจิร พนมยงค์)
คณบดี

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
โทร. ๐-๒๒๒๖-๕๕๐๙-๔๐-๒๒๒๕-๘๓๓๔
E-mail : conc@tbs.tu.ac.th

เรียน อธิการบดี

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ขอประชาสัมพันธ์โครงการอบรมหลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์ชั้นสูง
รุ่นที่ ๑๐ และหลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความสำเร็จของ
องค์กร รุ่นที่ ๕ ซึ่งกำหนดเปิดอบรมในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดมอบกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งเวียนไปยังหน่วยงาน
ภายในมหาวิทยาลัยต่อไป จะขอบคุณยิ่ง



(นางณิธิมา ผัดวงศ์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป


19 June 64

20 June 64



Advance HR : Survival Beyond Tomorrow

หลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง

ภายใต้สภาพแวดล้อมของการเปลี่ยนแปลงที่ผันผวน รวดเร็ว และคาดหมายได้ยากขึ้นเรื่อย ๆ ทั้งภาวะการแข่งขัน การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงของประชากรศาสตร์ กระแสโลกาภิวัตน์ และสถานการณ์โควิดเช่นในปัจจุบัน ทำให้เกิดผลกระทบกับองค์การในแง่มุมมองต่าง ๆ องค์การจึงต้องมีการเตรียมพร้อมกับการบริหารการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ทั้งเชิงกลยุทธ์ เทคโนโลยี โครงสร้างองค์การ และระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์



19 มิถุนายน – 18 กันยายน 2564 จำนวน 86 ชั่วโมง

อบรมทุกวันเสาร์ เวลา 09.00 – 16.00 น. ณ โรงแรมในกรุงเทพฯ

การอบรมนี้เหมาะสำหรับ



- เจ้าของกิจการและผู้บริหารระดับสูงในองค์กรของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ที่ตระหนักในความสำคัญของการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ผู้บริหารในสายงานด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ และราชการ
- ผู้บริหารที่มุ่งเน้นในการพัฒนาตนเองและองค์กร
- นักวิชาการด้านการบริหารกลยุทธ์องค์กรและทรัพยากรมนุษย์
- บุคคลทั่วไปที่สนใจด้านการบริหารองค์กรและทรัพยากรมนุษย์

รายละเอียดการอบรม



- ✓ **กลุ่มงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์**
- แนวโน้มและทิศทางของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภายใต้ Disruptive Technology
- New Challenges for HR in Global and Digital Post Covid-19 Era
- OKRs เพื่อการบริหารผลงานให้ได้ใจและได้คน

- HR in the boundary – Blurring World
- กลยุทธ์การสรรหาทรัพยากรมนุษย์และการสร้าง HR Branding
- HR Transformation: แนวคิดสำคัญ
- HR Transformation: กรณีตัวอย่าง
- นวัตกรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์: กรณีตัวอย่าง
- Human Resource Risk Management in Disruptive Context : Workshop
- HR กับการปรับตัวเพื่อรับการเปลี่ยนแปลง : กรณีศึกษา
- HR & Data Analytics
- HR & Data Analytics : Practical Approach
- รู้จักไทยกับความสามารถในการแข่งขันด้วยกลยุทธ์การบริโภคและการพัฒนาในยุค New Normal



- ✓ **กลุ่มงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**
- HR as a Change Agent
- Structured Coaching
- Digital HR
- การประเมินผลการฝึกอบรมและการวัดผลคุณค่า : Workshop
- HR & New OD
- เจาะจุดแข็งเพื่อพัฒนาตนเอง
- เจาะจุดแข็งเพื่อพัฒนาทีมงาน
- สัมมนาออกสถานที่ และดูงานที่เชียงใหม่และลำพูน 4 วัน 3 คืน

FEE: 80,000 THB

รวมเอกสารประกอบการบรรยาย กระเป๋าเอกสาร อาหารกลางวัน และอาหารว่างตลอดการอบรม ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าตัวเครื่องบิน ไป-กลับ สำหรับการสัมมนาออกสถานที่ และดูงานที่เชียงใหม่และลำพูน

*ค่าใช้จ่ายในการอบรม บริษัท หรือ หน่วยงาน สามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

Contact Us
091-119-4500

คุณณัฐ / Email : conc@tbs.tu.ac.th



Thammasat Consulting Networking and Coaching Center (CONC Thammasat)



FEE: 80,000 THB

การประชุมเชิงปฏิบัติการด้านกลยุทธ์และแผนธุรกิจในยุค New Normal และ HR Strategy and HR Strategy) - การสร้างองค์ความรู้และพัฒนาระบบงาน

สาระสำคัญของงาน

- การสร้างองค์ความรู้และพัฒนาระบบงาน (Competency System) - New Challenges for HR in Global & Digital Post Covid-19 Era (Strategic HRM Post Covid-19 Era) - การวางแผนกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (Organization Strategy and HR Strategy) - การสร้างองค์ความรู้และพัฒนาระบบงานในยุค New Normal

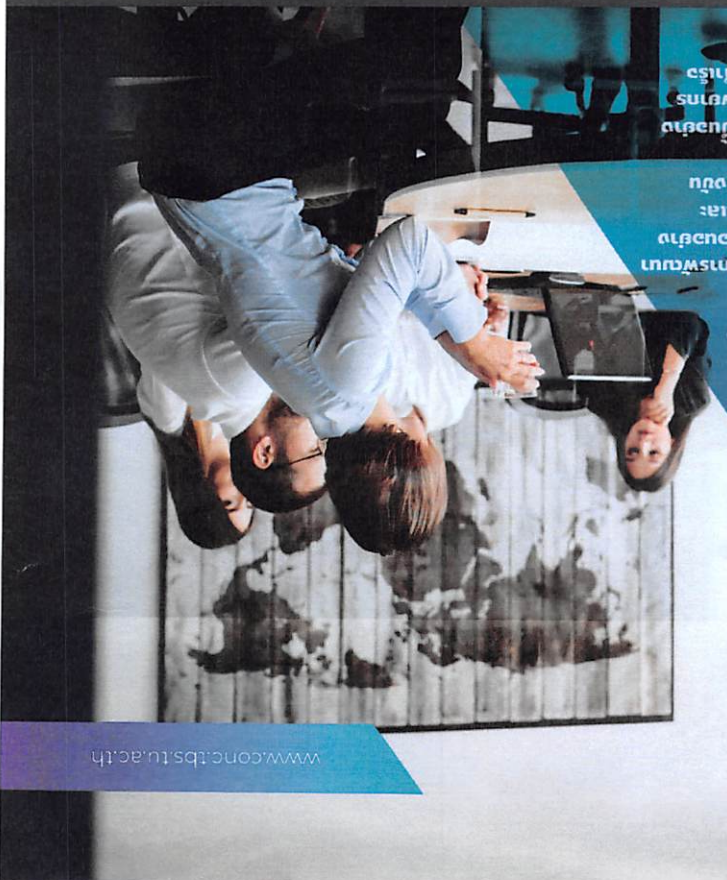


การสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านกลยุทธ์และแผนธุรกิจในยุค New Normal และ HR Strategy and HR Strategy) - การสร้างองค์ความรู้และพัฒนาระบบงาน

วัตถุประสงค์ของการประชุม

การประชุมเชิงปฏิบัติการด้านกลยุทธ์และแผนธุรกิจในยุค New Normal และ HR Strategy and HR Strategy) - การสร้างองค์ความรู้และพัฒนาระบบงาน

การประชุมเชิงปฏิบัติการด้านกลยุทธ์และแผนธุรกิจในยุค New Normal และ HR Strategy and HR Strategy) - การสร้างองค์ความรู้และพัฒนาระบบงาน



การประชุมเชิงปฏิบัติการด้านกลยุทธ์และแผนธุรกิจในยุค New Normal และ HR Strategy and HR Strategy) - การสร้างองค์ความรู้และพัฒนาระบบงาน

Managing People for Organizational Success

